

ОБРАЗАЦ 6

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ  
ФАКУЛТЕТ ЗА МЕДИЦИНСКЕ НАУКЕ

ПРИМЛ.	25. 03. 2025
Орг. јед.	Бредност
05	2059

**ВЕЋУ СТУДИЈСКОГ ПРОГРАМА  
ЗАЈЕДНИЧКИХ ДОКТОРСКИХ АКАДЕМСКИХ СТУДИЈА**

**И**

**ВЕЋУ ЗА ИНТЕРДИСЦИПЛИНАРНЕ И МУЛТИДИСЦИПЛИНАРНЕ ОБЛАСТИ  
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

На седници Већа за интердисциплинарне и мултидисциплинарне области Универзитета у Крагујевцу одржаној 5.3.2025. године (број одлуке: IV-07-120/4) одређени смо за чланове Комисије за оцену и одбрану докторске дисертације под насловом: „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи”, кандидата **Данијеле Нешић**, студента докторских академских студија Менаџмент здравственог система Факултета медицинских наука Универзитета у Крагујевцу и Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, за коју је именован ментор др **Марко Славковић**, редовни професор.

На основу података којима располажемо достављамо следећи:

**ИЗВЕШТАЈ**

**О ОЦЕНИ УРАЂЕНЕ ДОКТОРСКЕ ДИСЕРТАЦИЈЕ**

<b>1. Подаци о докторској дисертацији</b>
1.1. Наслов докторске дисертације: Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи
1.2. Опис докторске дисертације (навести кратак садржај са назнаком броја страница, поглавља, слика, шема, графикана, једначина и референци) (до 500 карактера): Дисертација обухвата XI+138 страна и садржи 154 референци, 17 графикана и 22 табела. Поред Увода, Закључка и Литературе, дисертацију чине четири дела: „Дизајн посла здравствених организација“ (6 поглавља), „Ангажованост здравствених радника“ (5 поглавља), „Организација која учи“ (5 поглавља) и „Емпиријско истраживање“ (7 поглавља). У складу је са Правилником о докторским дисертацијама Универзитета у Крагујевцу.
1.3. Опис предмета истраживања (до 500 карактера): Предмет истраживања у докторској дисертацији је дизајн посла у здравственим организацијама и ефекат дизајна посла и карактеристика организације која учи на ангажованост здравствених радника. Утицај нематеријалних подстицаја на ангажованост здравствених радника и услови рада у здравственим организацијама у којима су знање и континуирано учење од суштинског значаја за квалитет пружене здравствене услуге стављају у фокус организацију која учи као медијатора у односу између дизајна посла и ангажованости здравствених радника.

#### 1.4. Анализа испуњености полазних хипотеза:

У складу са предметом истраживања у докторској дисертацији су дефинисане следеће хипотезе:  
Х1: Дизајн посла остварује статистички значајан утицај на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х1а: Карактеристике задатка као елемент дизајна посла остварују статистички значајан утицај на енергичност здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х1б: Карактеристике задатка као елемент дизајна посла остварују статистички значајан утицај на заузетост здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х1в: Карактеристике задатка као елемент дизајна посла остварују статистички значајан утицај на посвећеност здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х1г: Карактеристике знања као елемент дизајна посла остварују статистички значајан утицај на енергичност здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х1д: Карактеристике знања као елемент дизајна посла остварују статистички значајан утицај на заузетост здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х1ђ: Карактеристике знања као елемент дизајна посла остварују статистички значајан утицај на посвећеност здравствених радника у окружењу организације која учи.

Х2: Постоји статистички значајан утицај здравствене организације која учи на ангажованост здравствених радника.

Х2а: Постоји статистички значајан утицај здравствене организације која учи на енергичност здравствених радника.

Х2б: Постоји статистички значајан утицај здравствене организације која учи на заузетост здравствених радника.

Х2в: Постоји статистички значајан утицај здравствене организације која учи на посвећеност здравствених радника.

Х3: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између дизајна посла и ангажовања здравствених радника.

Х3а: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између карактеристика задатка као елемента дизајна посла и енергичности здравствених радника.

Х3б: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између карактеристика задатка као елемента дизајна посла и заузетости здравствених радника.

Х3в: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између карактеристика задатка као елемента дизајна посла и посвећености здравствених радника.

Х3г: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између карактеристика знања као елемента дизајна посла и енергичности здравствених радника.

Х3д: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између карактеристика знања као елемента дизајна посла и заузетости здравствених радника.

Х3ђ: Здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између карактеристика знања као елемента дизајна посла и посвећености здравствених радника.

Тестирање хипотеза, које је извршено применом одговарајућих статистичких метода и техника на основу података добијених емпиријским истраживањем, је показало да су све хипотезе потврђене. Резултати тестирања хипотеза су потврдили да елементи дизајн посла и здравствена организација која учи остварују позитиван статистички значајан утицај на ангажованост здравствених радника, а да здравствена организација која учи остварује медијаторску улогу у односу између дизајна посла и ангажованости здравствених радника.

Имајући у виду наведено, комисија сматра да су полазне хипотезе докторске дисертације кандидаткиње Данијеле Нешић адекватно испуњене.

#### 1.5. Анализа примењених метода истраживања:

Анализом докторске дисертације „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“ комисија је утврдила да је коришћено више метода истраживања. За преглед стања у подручју истраживања коришћени су методи анализе и синтезе. Прегледом значајног броја релевантних референци и литературе из области истраживања, њиховом анализом, а затим синтезом анализираних садржаја дефинисане су истраживачке хипотезе и циљ истраживања. За спровођење емпиријског истраживања и прикупљање примарних података коришћен је метод анкете и упитник као техника. Истраживање је спроведено као студија пресека. У истраживању су учествовали запослени из различитих здравствених организација у Србији. Упитник је био сачињен од питања дефинисаних у облику тврдњи, којима се мери степен слагања испитаника са наведеним исказима и опсервирају дефинисане варијабле истраживачког модела, изражавањем степена слагања избором једне вредности на 5-степену Ликертовој скали. Упитник је обухватио и питања, која се односе на демографске податке о испитаницима (пол, године старости, ниво образовања и врста посла коју обављају). Прикупљени подаци обрађени су у статистичким софтверима SPSS и SmartPLS. Од статистичких техника примењене су: 1) дескриптивна статистичка анализа, за анализу и представљање статистике узорка, 2) конфирмативна факторска анализа, за проверу поузданости мерних скала и коришћених исказа за опсервацију независне и зависних варијабли, и 3) модел структуралних једначина, за тестирање хипотеза односно анализу јачине и карактера везе између конструктора који чине независну варијаблу и конструктора који чине зависну варијаблу, као и медијаторски ефекат. Применом метода дедукције, на основу добијених резултата статистичких анализа, изведени су закључци о прихватању хипотеза.

Комисија сматра да су примењени методи истраживања адекватни и усклађени са дефинисаним хипотезама и циљевима истраживања.

#### 1.6. Анализа испуњености циља истраживања:

Основни циљ истраживања докторске дисертације кандидаткиње Данијеле Нешић био је утврђивање ефеката дизајна посла на ангажованост здравствених радника, као и медијаторске улоге здравствене организације која учи. У складу са основним циљем, дефинисана су три изведена циља којима је додатно специфициран основни циљ истраживања, на следећи начин: 1) испитивање ефеката дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи, 2) испитивање ефеката здравствене организације која учи на ангажованост здравствених радника и 3) испитивање медијаторског утицаја здравствене организације која учи на однос дизајна посла и ангажованости запослених. Увидом у резултате тестирања хипотеза и њихову испуњеност комисија констатује да су сви циљеви докторске дисертације под насловом „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“ кандидаткиње Данијеле Нешић у потпуности испуњени и да је потврђен позитиван утицај елемената дизајна посла и здравствене организације која учи на ангажованост здравствених радника, као и медијаторска улога здравствене организације која учи на однос дизајна посла и ангажованости здравствених радника.

#### 1.7. Анализа добијених резултата истраживања и списак објављених научних радова кандидата из докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број<sup>1</sup>, категорија):

Добијени резултати истраживања докторске дисертације „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“ кандидаткиње Данијеле Нешић су показали да дизајн посла остварује статистички значајан и позитиван утицај на ангажованост

<sup>1</sup> Уколико публикација нема DOI број уписати ISSN и ISBN

здравствених радника. Такође, здравствена организација која учи остварује директан позитиван и статистички значајан утицај на ангажованост здравствених радника, као и медијаторски утицај на однос између дизајна посла и ангажованости здравствених радника. Наведени резултати истраживања у докторској дисертацији су потврдили формулисана хипотезе. Резултати истраживања су показали да се дизајном посла може остварити позитиван ефекат на ангажованост запослених и да окружење организације која учи такође може остварити подстицај за веће ангажовање запослених. Важан закључак и практична импликација добијених резултата истраживања огледа се у потенцијалу дизајна посла и креирања здравствене организација која учи за унапређење ангажованости здравствених радника. Ово добија на посебном значају у ситуацијама ограничених финансијских ресурса када се кроз редизајн посла и стратегије дељења знања може подстицати унутрашња мотивација запослених и креирати потенцијал за већу ангажованост здравствених радника. Резултати статистичке анализе засновани на моделу структуралних једначина (PLS-SEM) су показали висок ниво статистичке значајности за сваку од тестираних релација ( $p < 0.001$ ) и високе коефицијенте детерминације за сваки од зависних конструктора ( $R^2 = 0.497$ , за енергичност,  $R^2 = 0.369$  за посвећеност,  $R^2 = 0.378$  за заузетост и  $R^2 = 0.435$  за организацију која учи) демонстрирајући висок ниво њихове варијабилност у односу на варијабилност независне променљиве. На тај начин су дате јасне смернице руководиоцима здравствених организација за усмеравање менаџерских акција на елементе дизајна посла и развој окружења здравствене организације која у циљу остваривања позитивних ефеката на ангажованост здравствених радника.

На основу добијених резултата истраживања у докторској дисертацији објављен је следећи научни рад у коме је кандидаткиња Данијела Нешић први аутор:

Nesic, D., Slavkovic, M., Zdravkovic, N., & Jerkan, N. (2024). Predictors of Perceived Healthcare Professionals' Well-Being in Work Design: A Cross-Sectional Study with Multigroup PLS Structural Equation Modeling. *Healthcare*, Vol. 12, No. 13, p. 1277. (ISSN 2227-9032; UDK 614.253; COBISS.SR-ID 150899209) doi: <https://doi.org/10.3390/healthcare12131277> (M22).

1.8. Оцена да је урађена докторска дисертација резултат оригиналног научног рада кандидата у одговарајућој научној области и анализа извештаја о провери докторске дисертације на плагијаризам (до 1000 карактера):

Детаљним увидом у докторску дисертацију „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“ можемо закључити да је дисертација оригинални научни рад кандидаткиње Данијеле Нешић. Приликом израде докторске дисертације поштована су академска правила цитирања и навођења референци. Поштована су ауторска права и приликом навођења или коришћења графика и табела тако што су јасно назначени оригинални извори у којима су садржани. Извештај о провери докторске дисертације на плагијаризам, настао као резултат примене софтвера за детекцију плагијаризма чију лиценцу поседује Универзитет у Крагујевцу, показао је да је укупно подударање текста дисертације 1% и да подударање текста по појединачном извору није веће од 1%, што је у складу са важећим Правилником о поступку провере на плагијаризам на Универзитету у Крагујевцу. Подударање текста са више везаних речи се односи искључиво на списак литературе наведен на крају дисертације и конструкције које су уобичајени и општеприхваћени склопови речи који се користе приликом описа методологије и тумачења добијених статистичких резултата истраживања. Не постоје подударања која би указала на плагијаризам.

1.9. Значај и допринос докторске дисертације са становишта актуелног стања у одређеној научној области:

Значај и допринос докторске дисертације под насловом „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“ може се сумирати у неколико димензија које су од значаја за управљање запосленима у здравственим организацијама. Прво,

испитивање утицаја дизајна посла на ангажованост здравствених радника извршено је кроз две димензије дизајна посла (карактеристике задатка и карактеристике знања) чиме је добијен детаљнији преглед значаја појединачних димензија дизајна посла. Друго, ангажованост запослених као независна варијабла је декомпонована на три конструкта, а затим су тестиране хипотезиране релације и такав приступ није присутан у постојећој литератури чиме се попуњава истраживачки геп. Треће, истраживачки модел укључује здравствену организацију која учи као медијаторску варијаблу и тестира њен појединачни допринос ангажованости запослених, као и посредни утицај преко релације између дизајна посла и ангажованости здравствених радника, чиме је остварен додатни ниво оригиналности истраживања и јединствености у научном простору Републике Србије.

Кандидаткиња Данијела Нешић је на основу анализе резултата спроведеног емпиријског истраживања извела релевантне закључке и указала на значај редизајна посла и организације која учи за ангажованост здравствених радника. Резултати истраживања у докторској дисертацији и њихова интерпретација пружају значајан допринос постојећој литератури и развоју праксе менаџмента у здравственим организацијама.

1.10. Оцена испуњености услова за одбрану докторске дисертације у складу са студијским програмом, општим актом факултета и општим актом Универзитета (до 1000 карактера):

Докторска дисертација под насловом „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“ кандидаткиње Данијеле Нешић, урађена је под менторством др Марка Славковића, редовног професора Економског факултета Универзитета у Крагујевцу у оквиру студијског програма Менаџмент здравственог система. Анализом свих елемената докторске дисертације комисија оцењује да испуњава све захтеве у домену структуре, садржаја, обима, примењене методологије и резултата истраживања у односу на тему која је пријављена и одобрена. Избор теме је усклађен са садржајем студијског програма Менаџмент здравственог система. Избор коришћених и наведених референци, дефинисаних хипотеза и примењених метода истраживања у складу је са одређеним предметом истраживања и циљевима истраживања. Садржај дисертације, који је структуриран у четири логички повезана дела, одговара дефинисаном предмету истраживања, циљевима истраживања и истраживачким хипотезама. Тестирањем дефинисаних хипотеза на основу оригинално спроведеног истраживања изведени су релевантни научни закључци, укључујући теоријске и практичне импликације.

Услов за одбрану докторске дисертације прописан Правилником о пријави, изради и одбрани докторске дисертације, а који се односи на публикавање најмање једног научног рада из докторске дисертације из категорије M20 или M51 у којем је кандидат први аутор је испуњен: Nestic, D., Slavkovic, M., Zdravkovic, N., & Jerkan, N. (2024). Predictors of Perceived Healthcare Professionals' Well-Being in Work Design: A Cross-Sectional Study with Multigroup PLS Structural Equation Modeling. *Healthcare*, Vol. 12, No. 13, p. 1277. (ISSN 2227-9032; UDK 614.253; COBISS.SR-ID 150899209) doi: <https://doi.org/10.3390/healthcare12131277> (M22).

## 2. ЗАКЉУЧАК

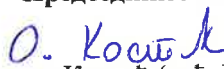
На основу анализе докторске дисертације и приложене документације Комисија за оцену и одбрану докторске дисертације под насловом „Утицај дизајна посла на ангажованост здравствених радника у окружењу организације која учи“, кандидата Данијеле Нешић, предлаже надлежним стручним органима да се докторска дисертација прихвати и да се одобри њена одбрана.

**Чланови комисије:**

  
Др Весна Стојановић Алексић, редовни  
професор

Економски факултет Универзитета у Крагујевцу  
Ужа научна област Пословна економија

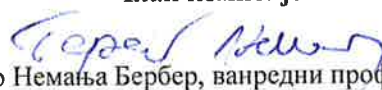
**Председник комисије**

  
Др Оливера Костић (рођ. Миловановић),  
ванредни професор

Факултет медицинских наука Универзитета у  
Крагујевцу

ужа научна област Клиничка фармација

**Члан комисије**

  
Др Немања Бербер, ванредни професор

Економски факултет у Суботици Универзитета у  
Новом Саду

Ужа научна област Менаџмент

**Члан комисије**