

**НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ
ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

На седници Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, одржаној 19.4.2023. године (број одлуке: IV-02-234/9), именован/именована сам за ментора за израду докторске дисертације под насловом: „Утицај организационог дизајна на перформансе предузећа наменске индустрије” кандидата Ане Тодоровић Спасенић, студента докторских академских студија.

На основу достављене докторске дисертације подносим следећи

ИЗВЕШТАЈ МЕНТОРА О УРАЂЕНОЈ ДОКТОРСКОЈ ДИСЕРТАЦИЈИ

1. Подаци о докторској дисертацији
1.1.Кратак опис докторске дисертације (до 500 карактера):
<p>Дисертација истражује интензитет међузависности на релацији димензије организационог дизајна – квалитативни показатељи пословних перформанси предузећа наменске индустрије, уз додатну анализу интерне комуникације и организационе интеграције као значајних детерминанти у односу између ових варијабли. Суштински научни и практични допринос рада огледа се у креирању емпиријски поткрепљених доказа да димензије организационог дизајна утичу на успостављање квалитетне двосмерне интерне комуникације која је важан покретач мотивисаности запослених да максимално допринесу организационој интеграцији, а самим тим и достизању нивоа пословне изврности као одреднице дугорочно одрживог пословног успеха предузећа наменске индустрије.</p>
1.2.Списак објављених научних радова публикованих на основу резултата истраживања у оквиру докторске дисертације (аутори, наслов рада, назив часописа, волумен, година објављивања, странице од-до, DOI број ¹ , категорија):
<ol style="list-style-type: none"> 1. Мијушковић, V., Тодоровић Спасенић, А. (2020). Organizational structure as a predictor of the supply chain management efficiency. <i>Ekonomika preduzeća</i>, No. 5-6, UDC 65, YU ISSN 0353-443 X, str. 305-319. (M24) 2. Аćимовић, S., Мијушковић, V., Тодоровић Спасенић, А. (2021). The influence of organizational culture on supply chain integration. <i>Serbian Journal of Management</i>, Vol. 16, No.1, str. 161-180. doi: 10.5937/sjm16-30007 (M24) 3. Аćимовић, S., Мијушковић, V., Марковић, D., Тодоровић Спасенић, А. (2022). The relationship between logistics and organizational performance in supply chain context. <i>Serbian Journal of Management</i>, Vol. 17, No.2, str. 333-349. doi: 10.5937/sjm17-37401 (M24) 4. Ерић Nielsen, J., Стојановић Алексић, V., Тодоровић Спасенић, А. (2022). Just-In-Time Strategy Implementation Challenges and The Organizational Structure Dimensions. <i>Economic Analysis: Applied Research in Emerging Markets</i>, Vol. 55, No. 1, str. 30-47. doi: 10.28934/ea.22.55.1(M51)

¹ Уколико публикација нема DOI број уписати ISSN и ISBN

5. **Todorović Spasenić, A.**, Erić Nielsen, J., Stojanović Aleksić, V. (2023). Organizational culture as a factor in the successful implementation of the TQM concept. *Ekonomika preduzeća*, 5-6, pp. 286-301. doi: 10.5937/EKOPRE2306286T (M24)
6. Erić Nielsen, J., **Todorović Spasenić, A.**, Stevanović, A. (2024). Dizajniranje organizacione strukture kao pretpostavka ostvarenja poslovne izvrsnosti u proizvodnim preduzećima. *Ekonomski horizonti*, 26 (1), 41-61. doi:10.5937/ekonhor2401041E (M24)

У Крагујевцу, 15.10.2024. године

Ментор:

J. Erić Nielsen

Јелена Ерић Нилсен (Nielsen)

(име и презиме)

Прилог:

- Укорићена и заведена докторска дисертација
- Потпуни Извештај о провери оригиналности докторске дисертације
- Оцена ментора о извештају о провери оригиналности докторске дисертације

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
У КРАГУЈЕВЦУ

ПРИМЉЕНО: 15 10 2024			
Орг. јел.	Б р о ј	М е н т о р	Б р о ј
	2940		