

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ**  
**ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**  
Број: 3523  
Датум: 27.12.2022. године  
**К Р А Г У Ј Е В А Ц**

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 63. ст. 3. тач. 19. Статута Факултета у вези са чл. 64. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 52/2021), доноси следећу

**О Д Л У К У**  
**о одређивању лица задуженог за родну равноправност**

I – **Никола Павловић**, секретар Факултета, одређује се за лице задужено за родну равноправност на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу (у даљем тексту Факултет).

II – О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

III – Лице задужено за родну равноправност на Факултету дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Факултета;

2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица на Факултету и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности на Факултету;

3) доставља извештаје из тачке 2) овог става декану Факултета, које Факултет, након доношења, доставља Министарству;

4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема податке, анализе и материјле потребне за рад тела за родну равноправност;

6) предлаже одређивање посебних мера на Факултету у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношњем, спровођењем и извештавањем о спровођењу Плана остваривања и унапређења родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

**Образложење**

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководилац органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21. став 1. да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1. одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. ислог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

Како је Факултет орган јавне власти у смислу члана 6. став 1. тачка 18) Закона о родној равноправности и има више од 50 запослених, а послови који се односе на вођење евиденција у области рада, у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, у делокругу су послова Службе за правне, кадровске и опште послове, декан Факултета је за лице задужено за родну равноправност одредила Николу Павловића, запосленог на радном месту секретара Факултета.

На основу наведеног, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Доставити:

- надлежном Министарству
- декану
- именованом
- у досије именованог
- Архиви Факултета

